

# Relatório Anual de Atividades FUNCAMP

2014

# CRÉDITOS



### Produção e Elaboração

José Luiz dos Santos



### Textos e Revisão

Eda Lúcia Marçal José Luiz dos Santos Manuel Alves Filho Gislene Perpetuo Gonçales



# Editoração e Arte

Nadia De Luca



### **Fotografias**

Antoninho Perri Antonio Scarpinetti Nadia De Luca

# CONSELHO CURADOR

#### **PRESIDENTE**

- Alvaro Penteado Crósta

#### **CONSELHEIROS**

- Alexandre Leite Rodrigues de Oliveira (Shirlei Maria Recco Pimentel)
- Antonio Carlos Bannwart (Rodnei Bertozzoli)
- Antonio José de Almeida Meirelles (Vivaldo Silveira Junior)
- Esdras Rodrigues Silva
- Fernando Sarti
- Francisco de Assis Magalhães Gomes Neto *(Caio José Colletti Negreiros)*
- Gláucia Maria Pastore
- Guilherme Elias Pessanha Henriques (Jacks Jorge Junior)
- Ivan Felizardo Contrera Toro *(Mario José Abdalla Saad)*
- João Batista de Miranda (Manoel Barros Bértolo)
- João Ernesto de Carvalho
- João Frederico da Costa Azevedo Meyer
- Jorge Coli
- José Antenor Pomílio
- José Geraldo Pena de Andrade
- José Teixeira Filho
- Lauro Tatsuo Kubota (Watson Loh)
- Luis Alberto Magna
- Luiz Carlos de Freitas
- Maria Isabel Pedreira de Freitas (Fernanda Aparecida Cintra)
- Marina Sangoi de Oliveira Ilha (Paulo Sérgio Franco Barbosa)
- Marisa Masumi Beppu (Liliane Maria Ferrareso Lona)
- Matilde Virginia Ricardi Scaramucci
- Miguel de Arruda (Paulo Ferreira de Araújo)
- Newton Cesário Frateschi (Daniel Pereira)
- Peter Alexander Bleinroth Schulz
- Rachel Meneguello (Ítala Maria Loffredo D'Ottavino)
- Ricardo da Silva Torres
- Roberto Perez Xavier
- Teresa Dib Zambon Atvars

### **DIRETORIA EXECUTIVA**

#### **DIRETOR EXECUTIVO**

- Fernando Sarti (Paulo Cesar Montagner)
- Watson Loh suplente

### **DIRETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS**

- Julio Cesar Hadler Neto (Paulo Sérgio Franco Barbosa)
- Jacks Jorge Junior suplente

#### **DIRETOR FINANCEIRO**

- José Antenor Pomílio
- Carlos Alberto Rodrigues Anjos suplente

#### **COORDENADORIA GERAL**

### SECRETÁRIA EXECUTIVA

- Eda Lúcia Marçal

# SUMÁRIO

Palavras do Diretor Executivo	06
A Funcamp	08
Unicamp & Funcamp	12
Funcamp em Números	22
Gestão de Recursos Financeiros	23
Gestão de Recursos Humanos	33
Gestão de Compras e Contratações	36
Doações e Comodatos	38
Prestação de Contas	39
Gestão de Almoxarifados	40
Casa de Professor Visitante- CPV	41
Manutenção Ordens de Serviço	42
Segurança do Campus	44
Produção de Refeições e Serviços de Copa	45
Balanço Patrimonial e Financeiro	46
Busca pela Excelência	49
Glossário	58

# PALAVRAS DO DIRETOR EXECUTIVO

A publicação do Relatório Anual de Atividades 2014 da FUNCAMP vai de encontro à nossa missão de atender à UNICAMP no seu desenvolvimento e compromisso com a sociedade, atuando com excelência e respeitando os princípios éticos, morais e legais. Somos uma entidade privada sem fins lucrativos e motivada pelo interesse público.

Nas seções que se seguem do Relatório, será possível conhecer em números nossos colaboradores, nossa estrutura de governança, os convênios e contratos administrados, os recursos financeiros envolvidos e todas as demais atividades e serviços prestados pela FUNCAMP.

Explicitamos nossas metas e estratégias, bem como os resultados e indicadores físicos, econômicos e financeiros auferidos dentro do compromisso de uma Gestão moderna, dinâmica e transparente, devolvendo à UNICAMP e à sociedade em geral a confiança depositada em nosso trabalho. Mais que a obrigação de municiar os órgãos de controle e de supervisão com as informações de nossas atividades, prestamos conta à UNICAMP e à sociedade, permanecendo abertos às críticas e manifestações de nossas Gestão.

Mas os números e indicadores não mostram tudo. Não mostram, por exemplo, o empenho, a paixão e o comprometimento da família FUNCAMP com seus objetivos. Atender com presteza e qualidade, as demandas da UNICAMP, reconhecida pela comunidade acadêmica e por toda a sociedade como uma das mais prestigiosas Universidades do país e do mundo, é um enorme desafio e responsabilidade. É esse desafio que nos motiva a cada dia pela busca da excelência. Essa busca exige investimento, qualificação e treinamento constante em todas as áreas da FUNCAMP: administração central, assessoria jurídica, compras, financeiro, controladoria, auditoria de convênios, tecnologia de informação, recursos humanos, projetos e parcerias e os serviços de apoio à UNICAMP (CPV, manutenção, almoxarifado, segurança e alimentação).

A FUNCAMP está ciente das enormes dificuldades acadêmicas, científicas, tecnológicas, políticas, sociais e econômicas enfrentadas pelo país, que tem impactos importantes sobre as atividades da UNICAMP e, portanto, da própria FUNCAMP. Mas reiteramos a crença que os momentos de crise também trazem oportunidades de mudanças e inovações. E uma Universidade Pública de excelência como a UNICAMP é muito mais parte da solução que dos problemas do país. A UNICAMP contribuirá a partir de suas atividades meio e fim, como sempre contribuiu, para a superação desse momento crítico, e a FUNCAMP apoiará, como sempre apoiou, essas iniciativas.

Por fim, gostaríamos de aproveitar esse espaço para tecer justos e necessários agradecimentos. A FUNCAMP não teria atingido esse patamar de qualidade e excelência sem a dedicação, responsabilidade e envolvimento de todos os seus 5,3 mil colaboradores, dos quais pouco mais de mil servidores diretamente vinculados à Fundação e sob a competente coordenação geral de Eda Marçal, secretária executiva da FUNCAMP.

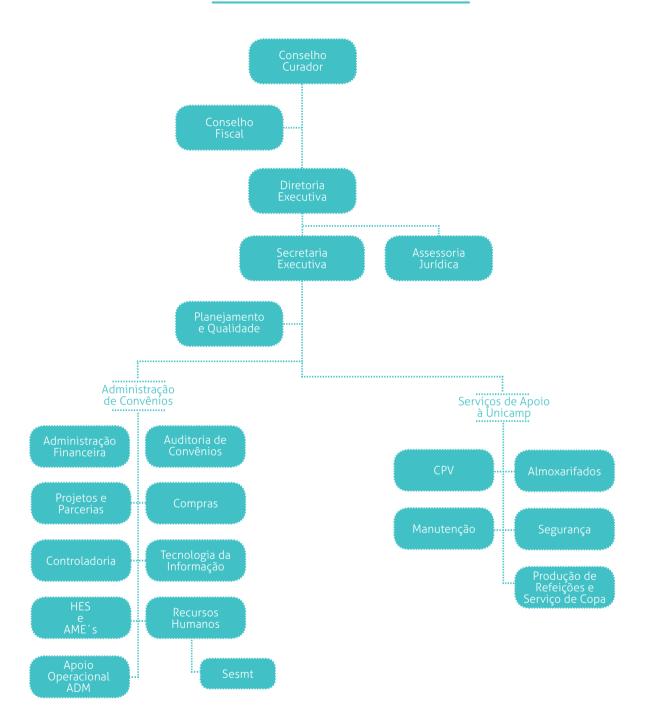
A participação ativa e eficiente dos Diretores titulares e suplentes nas últimas gestões, apoiando a Diretoria Executiva, foi crucial na elaboração e implantação das diretrizes e decisões estratégicas e na manutenção da saúde financeira da FUNCAMP. A relação independente e construtiva da Diretoria com os Conselhos Fiscal e Curador da FUNCAMP, bem como com a Administração Central da UNICAMP, foi fundamental para aprofundar a parceria estratégica entre a FUNCAMP e a UNICAMP.







# A FUNCAMP



# **A FUNCAMP**

Missão: Atender à UNICAMP no seu desenvolvimento e compromisso com a sociedade, atuando com excelência e respeitando os princípios éticos, morais e legais.

A FUNCAMP foi instituída em 31 de maio de 1977, por deliberação do então Conselho Diretor da Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP, órgão supremo da Universidade, hoje denominado Conselho Universitário, sob o regime jurídico de direito privado e sem fins lucrativos, com seus objetivos institucionais orientados no sentido de conceder apoio à UNICAMP. É dirigida por um Conselho Curador, que é constituído pelos pró-reitores e diretores das unidades da UNICAMP e presidido pelo Coordenador Geral da Universidade.

Os integrantes da Diretoria Executiva não recebem remuneração para o exercício de suas funções e são escolhidos pelo Conselho Curador entre os membros e ex-membros desse Conselho.

Além do acompanhamento e fiscalização do Ministério Público, a Fundação tem as suas contas auditadas anualmente pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

A FUNCAMP presta serviços exclusivamente para a Unicamp, e a sua principal atividade é a Administração de Convênios da qual participa como interveniente administrativa nos contratos e convênios que a UNICAMP celebra com diversas instituições públicas e privadas. Com relação a essa atividade, a FUNCAMP responsabiliza-se pela gestão administrativa e financeira dos recursos, bem como das demais atividades necessárias para viabilizar o plano de trabalho acordado entre os partícipes, incluindo a contratação de profissionais, aquisições de materiais, bens e serviços e a prestação de contas financeira. Para esta atividade, a Fundação conta com 292 profissionais.

No ano de 2014, a FUNCAMP administrou 402 milhões de reais provenientes de mais de 1.100 convênios e contratos envolvendo todas as áreas de atuação da Unicamp.

Atualmente, mantém em seu quadro 5.288 empregados celetistas, dos quais 1.150 respondem diretamente à Fundação e 4.138 estão subordinados aos diversos convênios de pesquisas e prestação de serviços. Além dos celetistas, a FUNCAMP é responsável também pelos contratos de 101 estagiários e 317 bolsistas, que atuam nos diferentes projetos da Universidade.

Ainda com respeito à administração de convênios, a Fundação conta com equipes externas, que atuam na execução dos convênios celebrados entre a UNICAMP e a Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo para a gestão do Hospital Estadual de Sumaré e dos Ambulatórios Médicos de Especialidades (AMEs) das cidades de Piracicaba, Limeira, Rio Claro, Mogi-Guaçu e São João da Boa Vista.

Adicionalmente, a Fundação presta serviços de apoio operacional à UNICAMP, segmento este iniciado em 1995, com a participação da FUNCAMP na operação dos almoxarifados do Hospital de Clínicas. Atualmente, além dos almoxarifados Central, do Hemocentro e da Faculdade de Odontologia de Piracicaba, a Fundação presta apoio à UNICAMP nas atividades de segurança, restaurante e manutenção dos campi. A atividade de operação de almoxarifados possui a certificação NBR-ISO 9001/2000, desde 2008.

A FUNCAMP conta também com a Casa do Professor Visitante (CPV), que oferece serviços de hospedagem e alimentação aos pesquisadores que visitam a UNICAMP. Essa estrutura possui 43 apartamentos, 3 salas moduláveis para a realização de eventos, com capacidade para até 80 pessoas, e um restaurante que oferece café da manhã, almoço e jantar.

A Fundação possui sede própria, localizada na Rua Érico Veríssimo, número 1251, no Campus da Unicamp, Distrito de Barão Geraldo, cidade de Campinas, Estado de São Paulo.

Para conhecer mais sobre a Fundação, visite o site www.funcamp.unicamp.br ou mantenha contato pelo e-mail diretoria@funcamp.unicamp.br.





# UNICAMP & FUNCAMP

A FUNCAMP atua como interveniente administrativa na maioria dos convênios e contratos firmados pela Unicamp com diversas empresas e entidades. Entre elas destacam-se:

### **INSTITUIÇÕES FEDERAIS**

- AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS
- BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL BNDES
- CENTRO TECNOLÓGICO DA MARINHA EM SÃO PAULO
- CONSELHO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO CNPO
- FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS FINEP
- MINISTÉRIO DA CULTURA
- MINISTÉRIO DA SAÚDE/INSTITUTO NACIONAL DE CÂNCER
- PETROBRAS PETRÓLEO BRASILEIRO S.A
- CENTRAIS ELÉTRICAS DO NORTE DO BRASIL S.A.
- COMPANHIA HIDRO ELÉTRICA DO SÃO FRANCISCO CHESF
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

### **INSTITUIÇÕES ESTADUAIS**

- COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DE AÇÃO REGIONAL CAR
- DEPARTAMENTO AEROVIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO DAESP
- FUNDAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO ADMINISTRATIVO FUNDAP
- SECRETARIA DA FAZENDA
- UNIVERSIDADE ESTADUAL DO MARANHÃO

### **INSTITUIÇÕES MUNICIPAIS**

- EMPRESA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DE CAMPINAS EMDEC
- PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRACICABA
- PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS
- PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIBA
- PREFEITURA MUNICIPAL DE LIMEIRA
- PREFEITURA MUNICIPAL DE SOROCABA
- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA
- SOCIEDADE DE ABASTECIMENTO DE ÁGUA E SANEAMENTO S.A SANASA

### **EMPRESAS PRIVADAS**

- AEROPORTOS BRASIL VIRACOPOS
- AFS TIFTÊ S.A.
- AGÊNCIA BRASILEIRA DE DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL ABDI
- AJINOMOTO DO BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ALIMENTOS LTDA
- ARBORGEN TECNOLOGIA FLORESTAL LTDA / INTERNATIONAL PAPER DO BRASIL LTDA
- ARCELORMITTAL BRASIL S.A
- ASSOCIAÇÃO ALFASOL
- ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS CENTRAIS DE ABASTECIMENTO

- FUNDAÇÃO DE APOIO À CAPACITAÇÃO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO FACTI
- ASSOCIAÇÃO MUSEIKAN DE KENDO
- KLABIN S.A.
- ASTRO34 COMÉRCIO E SERVICOS LTDA
- BAKER HUGHES DO BRASIL LTDA
- BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A.
- BASF S/A
- BAYER S.A
- BG E&P BRASIL LTDA
- BIOCELERE AGROINDUSTRIAL LTDA
- BIOLAB SANUS FARMACÊUTICA LTDA
- BLAU FARMACÊUTICA S.A
- BRASIL KIRIN INDÚSTRIA DE BEBIDAS S.A
- BRASKEM S.A
- BRISTOL-MYERS SOUIBB FARMACÊUTICA S/A
- CAMERON DO BRASIL LTDA
- CATAVENTO CULTURAL E EDUCACIONAL
- CENTRO NACIONAL DE PESOUISAS EM ENERGIA E MATERIAIS CNPEM
- CGG DO BRASIL PARTICIPAÇÕES LTDA
- CHILTERN PESQUISA CLÍNICA LTDA
- CLARIANT S.A
- COLGATE-PALMOLIVE INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA
- COMPANHIA DE ELETRICIDADE DO ESTADO DA BAHIA COELBA
- COMPANHIA ENERGÉTICA DO PIAUÍ CEPISA
- COMPANHIA PAULISTA DE FORÇA E LUZ
- COMPANHIA PIRATININGA DE FORÇA E LUZ
- CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DAS BACIAS DOS RIOS PIRACICABA, CAPIVARI E JUNDIAÍ
- CONSULTORIA PAULISTA DE ESTUDOS AMBIENTAIS LTDA. EPP
- DONA FRANCISCA ENERGÉTICA S/A
- ELI LILLY DO BRASIL
- EMBRAER EMPRESA BRASILEIRA DE AERONÁUTICA S.A.
- EMPRESA NORTE DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA S.A.
- ERICSSON TELECOMUNICAÇÕES S.A.
- ETH BIOENERGIA S.A
- FEDERAÇÃO BRASILEIRA DAS ASSOCIAÇÕES DE GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA-FEBRASGO
- FRANCO ENGENHARIA LTDA
- FUNDAÇÃO CPOD CENTRO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TELECOMUNICAÇÃO
- FUNDAÇÃO DE APOIO À UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO FUSP
- FUNDAÇÃO ESPÍRITO-SANTENSE DE TECNOLOGIA FEST
- GENZYME DO BRASIL LTDA
- GLAXOSMITHKLINE BRASIL LTDA
- HITACHI BRASIL LTDA
- IBM BRASIL INDÚSTRIA, MÁQUINAS E SERVIÇOS LTDA
- ICON PESOUISAS CLÍNICAS LTDA
- IHARABRAS SA INDÚSTRIAS OUÍMICAS
- INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL MAMIRAUÁ
- INSTITUTO ITAÚ CULTURAL

- ZANETTINI AROUEOLOGIA SOCIEDADE SIMPLES LTDA
- INTERNATIONAL PAPER DO BRASIL LTDA
- INTERVET DO BRASIL VETERINÁRIA LTDA
- JANSSEN-CILAG FARMACÊUTICA LTDA
- JOHNSON & JOHNSON INDUSTRIAL LTDA
- KRAFT FOODS BRASIL LTDA
- LABORATÓRIO OUÍMICO FARMACÊUTICO BERGAMO LTDA
- LAL CLÍNICA CENTRO DE PESOUISA E DESENVOLVIMENTO LTDA- EPP
- LENOVO TECNOLOGIA BRASIL LTDA
- LG ELETRONICS DO BRASIL LTDA
- LIBBS FARMACÊUTICA LTDA.
- LORÉAL BRASIL PESOUISAS E DESENVOLVIMENTOS LTDA
- MC1 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA
- MICROBIOL INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA.
- MICROSOFT INFORMÁTICA LTDA
- MINERAÇÃO SANTA ELINA INDÚSTRIA E COMÉRCIO S.A. / TANGARÁ ENERGIA S.A.
- MONSANTO DO BRASIL LTDA
- MWL BRASIL RODAS E EIXOS LTDA
- NACIONAL DE GRAFITE LTDA
- NEUROLIFE LABORATÓRIOS LTDA
- NOVARTIS BIOCIÊNCIAS S.A
- NOVO NORDISK FARMACÊUTICA DO BRASIL LTDA
- ORTHOFIX DO BRASIL LTDA
- PADTEC S/A
- PEUGEOT-CITROEN DO BRASIL AUTOMÓVEIS LTDA
- PHARMACEUTICAL RESEARCH ASSOCIATES LTDA.
- PORTO PRIMAVERA TRANSMISSORA DE ENERGIA S.A.
- PPD DO BRASIL SUPORTE A PESOUISA CLÍNICA LTDA
- PRATI, DONADUZZI & CIA LTDA
- PRODUTOS OUÍMICOS GUACU INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA.
- PRODUTOS ROCHE OUÍMICOS E FARMACÊUTICOS S.A.
- OUEIROZ GALVÃO EXPORTAÇÃO E PRODUÇÃO S.A
- RADIOIT ELETRÔNICA LTDA
- REDE NACIONAL DE ENSINO E PESOUISA RNP
- REPSOL SINOPEC BRASIL S.A.
- RHODIA POLIAMIDA E ESPECIALIDADES LTDA
- RIO GRANDE ENERGIA S.A.
- RUMO LOGÍSTICA OPERADORA MULTIMODAL S.A.
- SAMSUNG ELETRÔNICA DA AMAZÔNIA LTDA
- SANOFI-AVENTIS FARMACÊUTICA LTDA
- SINOCHEM PETRÓLEO BRASIL LTDA
- SMART MODULAR TECHNOLOGIES INDÚSTRIA DE COMPONENTES ELETRÔNICOS LTDA
- SOCER BRASIL IND. E COM. LTDA
- SOUADRA TECNOLOGIA S/A
- STATOIL BRASIL ÓLEO E GÁS LTDA
- SUZANO PAPEL E CELULOSE S.A
- V & M DO BRASIL S.A.
- VALE S.A

### **INSTITUIÇÕES INTERNACIONAIS**

- ADIR INSTITUT DE RECHERCHES INTERNATIONALES SERVIER
- BAYER PHARMA AG
- BIOGEN IDEC INC.
- CLIMATE AND LAND USE ALLIANCE
- CMG RESERVOIR SIMULATION FOUNDATION
- COLGATE-PALMOLIVE COMPANY
- COVANCE
- DELFT UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
- EMBAIXADA BRITÂNICA
- GILEAD SCIENCES, INC.
- PPD DEVELOPMENT, LP
- GLAXOSMITHKLINE RESEARCH & DEVELOPMENT LIMITED
- H. LUNDBECK A/S
- HITACHI LTD. CENTRAL RESEARCH LABORATORY
- INC RESEARCH DO BRASIL- PESOUISAS CLÍNICAS LTDA
- KENDLE INTERNACIONAL INC.
- INTERNATIONAL DEVELOPMENT RESEARCH CENTER
- KENDLE INTERNACIONAL INC.
- MEDIVATION, INC.
- OMNICARE CLINICAL RESEARCH, INC
- ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS PARA AGRICULTURA E ALIMENTAÇÃO-FAO
- ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE
- ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DA SAÚDE
- PAREXEL INTERNATIONAL S.A
- PHARMANET AG
- PPD DEVELOPMENT, LP
- PROGRAMA DAS NAÇÕES UNIDAS PARA O DESENVOLVIMENTO
- OUINTILES BRASIL LTDA
- ROYAL COLLEGE OF SURGEONS NA IRLANDA
- THE GETTY FOUNDATION
- THE HOSPITAL FOR SICK CHILDREN
- UNIVERSITY OF ALICANTE
- WORLD RESOURCES INSTITUTE
- WYETH PHARMACEUTICALS INC.



### **INOVA**

### Prof. Dr. Milton Mori

Atual diretor-executivo da Agência de Inovação Inova Unicamp, o professor Milton Mori é uma testemunha privilegiada dos avanços obtidos pela FUNCAMP desde a sua criação. "Tive a oportunidade de fazer parte da diretoria no biênio de 2007 a 2009, como presidente. Além disso, como pesquisador iniciei o contato direto com a Fundação desde 1984. Dessa maneira, posso afirmar que a Fundação evoluiu muito ao longo dos últimos anos", sentencia.

Segundo Milton Mori, no início das atividades a FUNCAMP enfrentou vários problemas, como é comum em uma experiência nova. "Nos primeiros anos, os executores tinham dificuldades em fazer compras, por causa da deficiência do sistema. Atualmente, o sistema é informatizado, o que elimina grande parte dos entraves. Penso que

sempre é possível melhorar, mas é importante reconhecer que a Fundação alcançou um alto padrão de qualidade em seus serviços".

No que toca aos projetos da Inova Unicamp, Milton Mori considera que eles têm recebido um valioso suporte por parte da FUNCAMP.

A Inova Unicamp foi criada em 23 de julho de 2003 e teve seu processo de institucionalização atualizado em 12 de novembro de 2004. Seu objetivo é estabelecer uma rede de relacionamentos da Universidade com a sociedade, para incrementar as atividades de pesquisa, ensino e avanço do conhecimento. Também está entre sua missão identificar oportunidades e promover atividades de estímulo à inovação e ao empreendedorismo".



### **CEPETRO**

### Prof. Dr. Denis José Schiozer

Fundado há 27 anos, o Centro de Estudos de Petróleo (CEPETRO) da UNICAMP é reconhecido internacionalmente pela excelência em pesquisa e ensino no setor de petróleo e gás. O CEPETRO também é um dos órgãos da Universidade que melhor cumprem o desafio de promover a aproximação da academia com empresas do setor público e privado, proporcionando inúmeros benefícios à sociedade por meio das parcerias firmadas com as empresas do segmento.

A FUNCAMP tem dado importante contribuição às atividades do CEPETRO, como reconhece o diretor do Centro, professor Denis José Schiozer. "A FUNCAMP atua como interveniente em todos os

projetos de pesquisa e de prestação de serviços do CEPETRO. A Fundação administra os recursos financeiros dos projetos e fornece apoio nas aquisições de equipamentos. Além disso, também responde pela contratação de pessoal via CLT, pelas bolsas de estudo, pelo pagamento de prestações de serviço e pela prestação de contas dos recursos recebidos pelas empresas", elenca.

De acordo com Denis Schiozer, o CEPETRO possui uma boa estrutura para administrar os convênios, mas a FUNCAMP funciona como uma facilitadora no processo de colaboração entre o Centro e as empresas privadas.



### **APOIO À UNICAMP**

### Prof. Dr. Alvaro Penteado Crósta

Desde a sua criação, a FUNCAMP tem prestado serviços inestimáveis à Unicamp. A avaliação é do professor Alvaro Penteado Crósta, coordenador geral da Universidade e presidente do Conselho Curador da Fundação. "Comparado com o quadro de fundações de outras instituições públicas de ensino superior, constatamos que a FUNCAMP tem uma proximidade única com a Unicamp. Isso se deve, entre outras razões, pela forma de gestão da Fundação, com seu Conselho Curador e Diretoria Executiva constituídos exclusivamente por dirigentes da Universidade. Esse aspecto facilita muito a interação entre as duas partes e faz com que a FUNCAMP apoie as ações da Unicamp de forma que ela possa cumprir os seus objetivos", considera.

De acordo com Crósta, 2014 foi um ano positivo para a FUNCAMP, a despeito do quadro econômico desfavorável registrado no país. "Apesar das dificuldades, a Fundação conseguiu manter o equilíbrio entre receita e despesa no período. Um aspecto que contribuiu para esse bom resultado foi uma medida adotada pela Unicamp no final de 2013, que agilizou a tramitação dos convênios entre a Universidade e as empresas e institui-

ções. A iniciativa atraiu novos parceiros", explica. O coordenador geral da Unicamp reconhece que a situação financeira da Fundação ainda não é ideal, mas reforça que ela está equilibrada. "Manter o equilíbrio em tempo de crise não é uma tarefa trivial. A Diretoria Executiva e o Conselho Curador da FUNCAMP se empenharam muito para garantir essa condição. Penso que as perspectivas são positivas. Já superamos outros períodos adversos e vamos superar este também", prevê.

Quanto aos serviços prestados pela Fundação à Universidade, Crósta destaca que as avaliações têm sido extremamente positivas. "A Funcamp respondeu muito bem às demandas da Unicamp nas áreas de almoxarifado, manutenção predial, alimentação e segurança. No caso da segurança, ressalte-se, a Fundação teve que se estruturar praticamente do dia para a noite para assumir o serviço, que tem sido cumprido com muita eficiência. Também é preciso registrar a qualidade dos serviços oferecidos pela Casa do Professor Visitante, frequentemente elogiados tanto pela comunidade interna quanto pelos nossos visitantes".



### **PREAC**

### Prof. Dr. João Frederico da Costa Azevedo Meyer

Um dos órgãos da Administração Central da Unicamp que mais mantém contato com a FUNCAMP é a Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PREAC). De acordo com o pró-reitor João Frederico da Costa Azevedo Meyer, o relacionamento entre as partes tem sido marcado ao longo dos anos pelo respeito mútuo e pela competência da Fundação no atendimento às necessidades da PREAC. "A FUNCAMP administra muito dos nossos projetos. Com frequência, ela nos aponta as melhores formas de conduzirmos as nossas ações", pontua.

Um dos carros-chefe da extensão na Unicamp, conforme o pró-reitor, é o Programa de Extensão Comunitária (PEC), cujos projetos têm por objetivo transformar os conhecimentos gerados no âmbito da Universidade em ações que tragam benefícios à sociedade. "Tudo o que fazemos no contexto do PEC recebe a orientação da Fundação, que considero tremendamente segura. Os raros problemas que enfrentamos normalmente ocorrem por algum descuido dos responsáveis pelos projetos. Mesmo nessa situação, a Fundação nos ajuda a buscar as soluções mais adequa-

das", ilustra João Frederico Meyer.

O pró-reitor destaca que a FUNCAMP também cumpre papel fundamental junto à Escola de Extensão da Unicamp (EXTECAMP). Todos os cursos oferecidos pela EXTECAMP ocorrem por meio da Fundação. "A FUNCAMP administra tudo, o que faz com que a EXTECAMP possa voltar toda a atenção para a sua atividade fim. Com essa parceria, conseguimos dar satisfação não somente aos usuários dos nossos cursos e à comunidade interna, mas também à sociedade civil e ao Ministério Público. Com a FUNCAMP, nós não temos o menor receio daquilo que estamos fazendo", considera João Frederico Meyer.

Na qualidade de membro do Conselho Curador, de ex-diretor e de "cliente" da FUNCAMP, o professor admite ter uma opinião "suspeita" sobre a qualidade dos serviços prestados pela Fundação, à qual classifica como "companheira". "A FUNCAMP cumpre as suas atividades com muita competência e dedicação. A Fundação existe para prestar serviços à Unicamp, que existe para prestar serviços à sociedade que a mantém", resume.



### **HES**

### Prof. Dr. Luiz Roberto Lopes

O Hospital Estadual Sumaré (HES), administrado pela Unicamp, é considerado uma das melhores unidades de saúde da Região Metropolitana de Campinas (RMC). Parte dos bons resultados obtidos pelo HES pode ser creditada ao apoio prestado pela FUNCAMP, como reconhece o superintendente do hospital, o médico Luiz Roberto Lopes. "A FUNCAMP tem sido nossa parceira desde a fundação, em 2000. Ela tem colaborado com a gestão e executado serviços nas áreas financeira, assessoria jurídica, compras, recursos humanos e almoxarifado. Graças a esse suporte, o HES tem como concentrar esforços para o desenvolvimento da sua atividade fim, ou seja, no atendimento aos pacientes", afirma.

Segundo Lopes, a FUNCAMP vem demonstrando, no decorrer dos anos, uma importante evolução em seus processos de trabalho, bem como na atualização dos seus sistemas. Uma das conse-

quências dessa melhoria foi a adoção do modelo de pregões, que tornou as compras mais ágeis e trouxe maior economia para o HES. Baseado na excelência dos serviços prestados, o superintendente acredita que a Fundação poderia avançar um pouco mais no apoio à unidade de saúde.

Lopes se refere à busca da FUNCAMP pelo certificado de filantropia. Tal documentação, explica, proporcionaria uma redução importante nos custos dos convênios, principalmente em relação à folha de pagamento.

Os números referentes a 2014 demonstram a importância do HES para a população da RMC. No período, foram realizadas 9.161 cirurgias, 2.193 partos, 292.091 exames laboratoriais, 57.977 consultas e 61.806 exames de imagem.





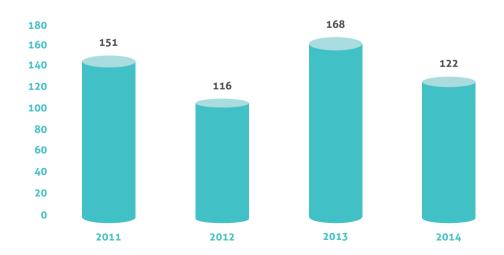
# GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

**TABELA 1 - CONVÊNIOS E CONTRATOS FIRMADOS** 

ÓRGÃO FINANCIADOR	QUANTIDADE			VALOR (EM REAIS E OUTRAS MOEDAS)				
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Administração Pública Federal	1	2	6	4	47.560	1.739.261	9.299.268	5.136.441
- FINEP	-	1	3	1	-	1.645.621	8.738.753	4.301.945
- Outros Órgãos	1	1	3	3	47.560	93.640	560.515	834.496
Administração Pública Estadual	2	2	1	4	1.073.333	2.237.683	396.776	2.270.493
Administração Pública Municipal	8	1	6	8	1.803.698	28.000	1.794.575	2.007.807
Empresas Federais	21	12	8	5	48.256.431	21.285.603	13.186.236	4.344.238
- PETROBRAS	19	11	6	5	45.376.975	21.177.603	10.358.149	4.344.238
- Outras Empresas	2	1	2	-	2.879.456	108.000	2.828.087	-
Empresas Estaduais	2	2	-	-	1.533.750	960.786	-	-
Empresas Municipais	-	2	-	3	-	279.200	-	384.133
Empresas Privadas					20.240.496	15.907.899	27.645.250	36.943.601
- Petrolíferas*	97	64	76	72	-	7.419.150	13.970.569	18.005.699
- Outras	97	04	70	/2	20.240.96	8.488.749	13.674.681	18.937.902
					2.327.605	2.495.028	4.039.583	2.436.365
Instituisãos Internacionais	15	25	12	14	US\$ 42.728	US\$ 378.409	US\$ 519.438	US\$ 1.735.134**
Instituições Internacionais	13	25	12	14	-	£ 56.690	-	-
					-	-	€ 620.360	€ 42.433
Outro Orgãos	5	6	59	12	Variável	Variável	Variável	369.000
TOTAL	151	116	168	122	75.282.874	44.933.460	56.361.688	58.039.444

(US\$ - dólar; € - euro; £ - libra)

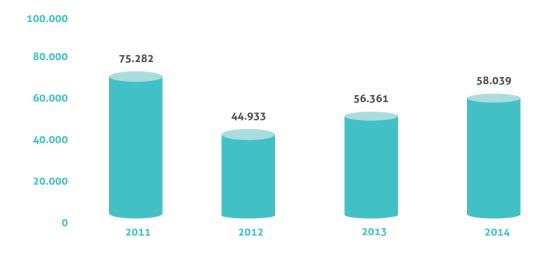
### **NÚMERO DE CONVÊNIOS E CONTRATOS FIRMADOS**



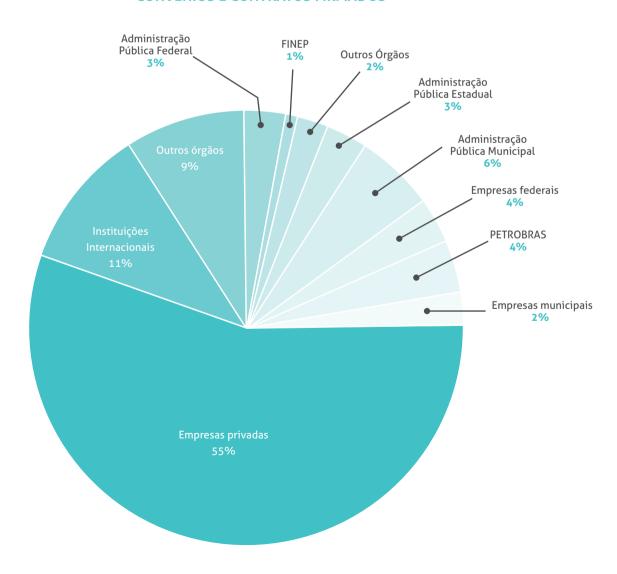
<sup>\*</sup>BG E&P Brasil Ltda, Repsol Sinopec Brasil S.A., Sinochem Petróleo Brasil Ltda, Statoil Brasil Óleo e Gás Ltda e outras.

 $<sup>{}^{**}78\%\</sup> deste\ valor, \'e\ proveniente\ da\ empresa\ petrol\'ifera\ CMG\ Reservoir\ Simulation\ Foundation.$ 

# RECURSOS FINANCEIROS PROVENIENTES DE CONVÊNIOS E CONTRATOS FIRMADOS [MILHARES DE REAIS]



### **CONVÊNIOS E CONTRATOS FIRMADOS**



### TABELA 2 – CONVÊNIOS, CONTRATOS E CURSOS ADMINISTRADOS

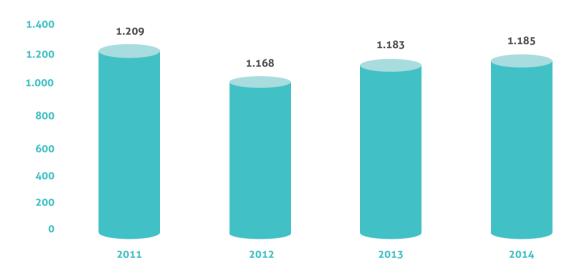
CONVÊNIOS	2011	2012	2013	2014
Convênios/Contratos	957	916	939	929
Cursos de Extensão	252	252	244	256
TOTAL	1.209	1.168	1.183	1.185

### TABELA 3 - RECURSOS RECEBIDOS POR ORIGEM

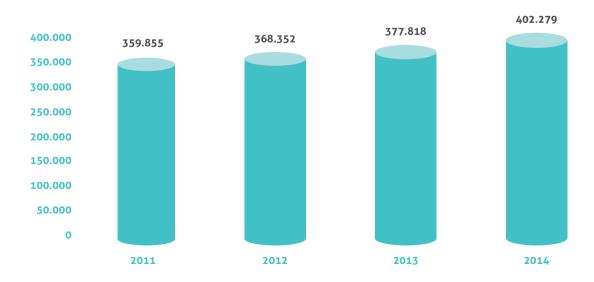
ORIGEM	2011	2012	2013	2014
Área da Saúde	188.682.169	210.356.671	237.036.735	260.961.511
Exames	2.708.135	3.113.243	3.193.864	3.498.284
Contratação	63.522.652	73.833.450	83.161.892	93.108.881
HES	86.898.387	90.592.393	105.059.872	113.372.300
AMEs	34.480.895	41.218.885	43.821.107	48.682.046
HC/ Órteses Próteses F.II	1.072.100	1.598.700	1.800.000	2.300.000
Empresas privadas	23.498.672	16.521.913	23.530.850	28.231.218
Petrolíferas	1.234.304	593.602	10.849.817	13.934.532
Outras	22.264.368	15.928.311	12.681.034	14.296.686
AIU	23.537.529	27.125.501	25.765.137	27.019.193
Empresas federais	36.871.792	35.211.315	19.035.906	16.240.168
Petrolíferas	34.446.557	33.957.604	18.744.567	16.047.069
Outras	2.425.235	1.253.711	291.339	193.099
Cursos de extensão	15.675.660	15.359.260	16.292.137	15.615.696
Vestibulares	8.743.473	10.076.869	11.848.225	10.891.103
FAEPEX	7.019.828	7.666.841	10.156.409	10.825.096
FAEPEX/ PRP	6.478.828	7.066.841	9.557.223	10.224.529
FAEPEX – FCM	541.000	600.000	599.186	600.567
Áreas de prestação de serviços	9.077.879	9.231.149	8.603.099	9.795.234
Administração Pública Federal	8.725.955	4.650.002	7.154.321	5.748.753
Instituições internacionais	2.789.093	2.464.164	3.197.920	3.112.311
Petrolíferas	-	-	-	540.000
Outras	2.789.093	2.464.164	3.197.920	2.572.311
REITORIA	21.352.731	15.426.068	3.231.069	2.810.370
Programa Redefor	18.983.418	12.291.418	-	-
Programas sociais	26.877	27.260	198.039	25.950
Ampliações das atividades	86.078	116.340	101.608	300.412
Moradias	6.313	5.401	6.958	-
Programas habitacionais	709.261	1.028.814	647.086	-
INOVA/ Parceria	1.235.850	1.335.028	1.481.214	2.036.545
Processos Seletivos	198.366	521.805	790.913	447.463
Jornal da Unicamp	6.568	-	5.250	-
Escritório de Convênios e Contratos	100.000	100.000	-	-

Administração Pública Municipal	5.202.067	3.665.508	1.653.868	2.077.909
Administração Pública Estadual	1.807.418	1.840.839	2.261.306	2.076.652
Diversos	1.532.664	1.881.198	1.839.328	2.018.407
Editora	2.087.753	1.813.520	1.649.510	1.795.486
Eventos	1.246.837	2.141.127	1.577.716	1.327.351
Ressarcimento de custos (publicações e materiais diversos)	715.595	654.117	1.194.276	779.801
Extecamp	595.121	611.884	736.217	666.824
Empresas municipais	23.880	114.082	213.198	168.453
Empresas estaduais	669.780	1.540.182	841.433	117.842
TOTAL	359.855.896	368.352.208	377.818.659	402.279.376

### **CONVÊNIOS, CONTRATOS E CURSOS ADMINISTRADOS**



### **RECURSOS RECEBIDOS [MILHARES DE REAIS]**



### TABELA 4 - RECURSOS RECEBIDOS POR UNIDADE/ÓRGÃO

ENSINO E PESQUISA	2011	2012	2013	2014
FCM	12.133.337	12.778.996	13.327.329	12.925.341
IQ	10.764.256	8.636.508	8.529.132	7.347.041
IE	4.840.527	5.890.797	6.325.727	5.462.641
FOP	4.013.658	4.156.546	4.043.926	3.707.576
FEEC	13.246.252	7.223.769	3.508.272	3.579.804
IC	2.346.097	2.476.775	2.847.639	3.567.699
FEM	4.083.733	6.425.114	4.629.040	3.334.668
FEQ	6.882.232	4.995.100	5.343.059	3.193.817
FEA	2.953.704	2.458.990	2.731.027	2.963.608
FEC	4.368.074	4.005.563	2.533.549	2.875.552
IB	3.108.376	2.572.277	2.400.693	1.880.908
IG	3.056.113	1.866.766	1.263.496	1.338.251
IA	307.349	303.060	267.863	1.318.403
FCA	380.092	1.072.715	1.124.681	1.158.279
FT	1.207.310	723.398	792.463	950.306
FE	1.104.439	777.680	935.073	817.877
FEF	453.865	445.415	602.013	688.573
IMECC	432.128	655.159	681.411	607.586
FEAGRI	1.555.599	756.127	951.665	607.499
COTIL	288.859	232.810	342.246	321.532
COTUCA	499.132	406.018	449.478	320.684
IFGW	2.910.824	920.385	2.094.404	229.804
IEL	90.750	164.666	123.830	204.555
CEL	85.703	94.718	135.510	193.489
FENF	-	-	-	69.348
IFCH	12.641	12.686	681.142	11.903
TOTAL PARCIAL	81.125.055	70.052.040	66.664.668	59.676.743
CENTROS E NÚCLEOS INTERDISCIPLINARES	2011	2012	2013	2014
CEPETRO	27.501.184	25.545.397	22.133.178	29.145.956
NIPE	2.032.808	1.971.405	1.846.933	2.048.157
CEB	193.687	205.861	239.903	1.790.702
CBMEG	106.548	159.326	693.929	969.160
CPQBA	2.576.589	2.136.483	1.668.854	632.283
CEMIB	314.800	345.356	346.795	506.530
CIDDIC	71.400	68.061	594.993	93.900
CEPAGRI	182.273	369.520	680.967	92.139
NEPA	99.920	117.133	8.717	88.651
PAGU	30.029	10.161	3.092	30.602
NEPP	6.061	433.050	271.220	21.572
NIED	-	347	-	13.671
NEPO	-	220.288	83.492	11.045
NUDECRI	2.101	288	538	6.619
CMU	995	8.533	6.356	5.983

### CONTINUAÇÃO DA TABELA 4 - RECURSOS RECEBIDOS POR UNIDADE/ÓRGÃO

LUME	1.100	-	67.614	5.549
NEPAM	8.956	13.523	279.994	3.131
CCS	54.756	76.905	21.101	2.749
CESOP	25.474	20.850	350	2.390
TOTAL PARCIAL	33.208.681	31.702.488	28.948.025	35.470.788
REITORIA	2011	2012	2013	2014
FAEPEX	7.019.828	7.668.040	10.594.882	11.869.150
FAEPEX/ PRP	6.478.828	7.068.040	9.995.695	11.268.583
FAEPEX – FCM	541.000	600.000	599.186	600.567
REITORIA	10.042.682	10.930.090	8.811.062	10.344.178
COMVEST	7.560.826	8.802.094	10.219.163	9.492.554
INOVA	2.201.473	1.854.435	2.149.650	2.843.059
EDITORA	2.138.026	1.847.540	1.688.534	1.831.506
PRDU	2.157.884	1.694.220	1.737.646	835.454
EXTECAMP	595.121	611.884	736.217	666.824
RTV	253.690	193.965	224.283	233.218
CEMEQ	78.351	151.936	283.100	161.895
PREAC	73.394	27.052	72.089	148.727
PRG	570.326	326.055	189.573	101.038
MUSEU	353.176	42.297	89.963	92.217
CDC	114.394	118.745	144.895	69.044
CSS	153.341	164.526	202.697	28.020
BC	34.829	29.285	21.075	22.815
PREFEITURA	25.468	31.410	26.298	15.682
CCUEC	9.430	9.017	8.038	12.148
CENAPAD	7.816	5.964	11.724	10.294
CGU	-	-	10.395	5.550
PRPG	18.983.418	12.606.418	-	3.000
TOTAL PARCIAL	52.373.473	47.114.973	37.221.283	38.786.374
ÁREA DA SAÚDE	2011	2012	2013	2014
HES	86.898.387	90.592.393	105.059.872	113.372.300
HC AME-	42.005.966	54.333.192	59.408.720	66.297.467
AMES	34.480.895	41.218.885	43.821.107	48.682.046
HEMOCENTRO	14.433.755	16.505.106	18.063.945	18.903.062
CAISM	13.639.219	15.094.321	16.771.044	18.729.470
CIPOI	-	-	1.585.338	1.967.182
GASTROCENTRO	237.052	217.848	237.722	353.064
CEPRE	138.383	40.620	37.235	40.880
CIPED	1.315.030	1.480.343	-	-
TOTAL PARCIAL	193.148.687	219.482.709	244.984.683	268.345.471
TOTAL	359.855.898	368.352.209	377.818.659	402.279.376

<sup>(\*)</sup> A partir do ano de 2013 foi alterada a denominação de CIPED para CIPOI.

### **TABELA 5 - CURSOS DE EXTENSÃO**

ENSINO E PESQUISA	2011	2012	2013	2014
IE	2.739.162	2.851.532	3.148.239	3.046.083
FOP	2.049.904	1.994.444	2.018.788	1.603.951
FEC	784.042	791.329	1.043.307	1.424.632
FEQ	1.722.042	1.594.307	1.386.697	1.406.839
FCM	1.970.075	2.101.301	1.960.684	1.321.979
FEA	690.034	400.921	618.093	816.838
FT	428.237	480.620	586.153	757.798
FEM	801.830	1.055.901	911.970	728.489
IC	631.069	580.154	728.264	706.508
IMECC	418.872	560.682	633.993	542.515
IG	1.015.952	314.420	392.590	501.483
FE	504.080	614.037	469.568	438.047
IB	594.818	599.277	690.166	432.238
IA	273.145	273.599	227.903	386.283
FEEC	404.560	459.996	519.878	383.110
FCA	2.134	174.290	350.917	375.009
FEAGRI	247.061	243.347	294.713	275.225
IEL	34.802	121.008	68.956	150.301
CEL	12.711	24.119	59.043	99.938
FEF	99.877	37.555	33.215	80.993
FENF	-	-	-	67.663
COTIL	66.418	9.856	73.073	65.274
IFGW	-	-	-	4.499
COTUCA	149.715	76.564	49.824	-
IQ	35.120	-	26.103	-
TOTAL	15.675.660	15.359.260	16.292.137	15.615.696

### **CURSOS DE EXTENSÃO [MILHARES DE REAIS]**

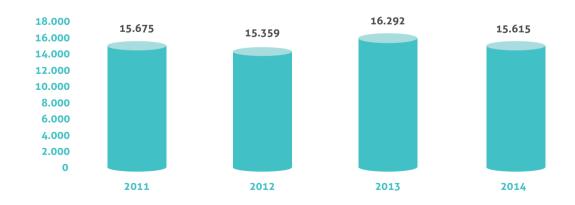


TABELA 6 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

UNIDADE/ÓRGÃOS	2011	AÇAO DE SERVIÇO 2012	2013	2014
HEMOCENTRO	2.537.974	2.904.323	2.962.642	3.339.438
FOP	1.203.291	1.279.581	1.116.410	1.271.503
FEM	1.930.495	1.453.528	1.181.674	1.232.040
PRP	-	1.185	438.463	1.044.055
FEA	1.382.324	1.279.519	1.101.551	1.036.767
IQ	750.731	864.000	869.742	796.511
FEEC	626.286	926.193	551.747	749.019
FEF	322.070	377.296	512.554	564.167
FEC	157.093	123.228	180.419	554.425
CPQBA	611.032	473.347	489.855	435.165
IB	325.600	292.054	377.572	415.778
FEQ	529.861	436.382	357.180	335.538
IFGW	189.332	383.974	134.024	201.314
CEMEQ	78.155	151.704	282.952	157.229
HC	151.662	171.800	165.901	146.076
IG	135.738	216.407	101.051	142.875
CBMEG	95.104	139.865		125.827
CEPETRO			115.419	
	39.560	36.593	89.105	115.626
CIDDIC	66.300	63.325	65.464	86.728
CEL	62.444	65.471	66.402	75.820
IE	-	-	36.000	70.000
CDC	114.394	118.745	144.895	69.044
CEMIB	313.633	25.075	67.479	66.305
IEL	28.592	32.713	46.821	43.164
FT	91.170	46.556	95.618	40.932
NEPA	96.000	112.538	8.375	34.955
RTV	66.890	16.665	27.363	24.071
IC	8.000	11.340	39.655	22.392
FCM	252.082	252.700	32.463	15.500
NIPE	-	10.000	19.593	15.294
CAISM	18.430	33.120	65.250	12.330
CCUEC	4.013	4.013	5.417	11.672
CENAPAD	7.509	5.730	11.197	9.957
IA	9.000	6.700	12.650	6.600
FEAGRI	8.189	6.282	2.729	6.112
LUME	1.100	-	8.000	5.331
FCA	-	1.365	3.240	4.865
CEB	-	-	-	4.650
CCS	7.800	500	4.000	2.641
CEPAGRI	25.366	16.286	3.481	1.110
NUDECRI	2.101	288	538	250
PREAC	55.482	-	-	-
PAGU	29.941	-	-	-
IFCH	7.436	-	-	-
FE	29.003	-	-	-
PREFEITURA	25.468	-	-	-
INOVA	5.000	-	2.000	-
GASTROCENTRO	70	4.000	70	-
CMU	995	_	-	_
CESOP	1.070	-	-	-
COTIL	450			-
	430			

### PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS [MILHARES DE REAIS]

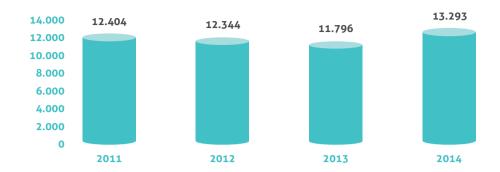


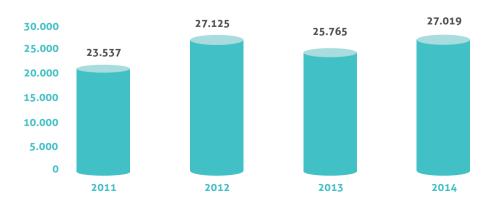
TABELA 7 – APOIO INSTITUCIONAL ÀS UNIDADES/ÓRGÃOS [AIU]

REITORIA	2011	2012	2013	2014
GR	8.807.078	7.300.986	5.716.489	7.201.726
PREAC	17.912	27.052	72.089	136.625
PRG	488.384	320.654	182.616	101.038
PRDU	-	-	-	49.049
BC	34.829	29.285	21.075	22.815
RTV	10.400	15.600	15.600	15.600
CSS	4.452	39.595	54.445	10.843
INOVA	12.275	8.806	10.356	10.269
CEMEQ	196	231	147	4.666
PRPG	-	-	-	3.000
CCUEC	5.417	5.004	2.621	476
CENAPAD	307	234	526	337
PRP	-	14	10	-
TOTAL PARCIAL	9.381.250	7.747.461	6.075.975	7.556.445
ÁREA DA SAÚDE	2011	2012	2013	2014
HC	3.262.761	8.839.629	7.910.154	8.071.863
CAISM	3.077.232	3.164.483	3.440.344	3.464.295
CIPOI	-	-	599.957	821.627
HEMOCENTRO	360.223	503.919	1.092.087	270.304
GASTROCENTRO	179.227	165.421	183.406	242.202
CEPRE	40.620	40.620	37.235	40.880
CIPED	456.356	599.957	-	-
TOTAL PARCIAL	7.376.419	13.314.029	13.263.183	12.911.170
CENTROS E NÚCLEOS INTERDISCIPLINARES	2011	2012	2013	2014
CEPETRO	327.985	284.368	245.301	315.191
CEB	193.687	205.861	239.903	225.268
CPQBA	143.763	66.179	65.551	60.439
NEPA	3.920	4.595	342	41.323
NIPE	303.040	98.526	55.569	34.280
CEPAGRI	1.975	665	26.592	21.199
NIED	-	14	-	13.671
CBMEG	4.258	6.230	12.194	12.235
CEMIB	1.167	1.771	3.228	11.196

### CONTINUAÇÃO DA TABELA 7 - APOIO INSTITUCIONAL ÀS UNIDADES/ÓRGÃOS [AIU]

CIDDIC	5.100	4.736	5.179	7.171
NUDECRI	-	-	-	6.369
LUME	-	-	327	218
PAGU	88	393	121	141
NEPAM	636	5.334	12.871	124
ccs	48.572	1.055	316	108
CESOP	5.113	-	-	-
NEPO	-	3.914	3.583	-
NEPP	6.061	11.262	4.633	-
TOTAL PARCIAL	1.045.365	694.903	675.708	748.932
ENSINO E PESQUISA	2011	2012	2013	2014
FCM	2.033.804	2.063.687	2.435.877	2.293.618
IE	488.073	513.793	613.483	482.189
IC	163.832	330.264	375.611	478.839
FEM	483.978	334.496	278.017	389.425
FOP	517.937	492.036	488.026	385.358
FEC	267.935	197.275	219.560	319.413
IQ	269.878	269.724	227.477	306.552
FEEC	395.458	354.450	145.446	251.467
IG	136.797	105.579	77.741	155.288
FEA	239.339	100.336	110.102	115.505
FEQ	177.931	150.781	115.860	104.674
FE	154.471	75.012	80.660	75.776
FT	61.354	51.786	66.863	72.636
IB	126.291	92.958	72.058	70.309
IMECC	13.257	94.477	47.418	65.071
IA	25.204	22.061	27.310	62.794
FEF	30.798	28.232	54.880	41.821
FCA	11.980	16.561	33.211	36.000
IFGW	15.052	29.630	16.688	23.991
FEAGRI	64.612	22.892	46.127	21.715
CEL	10.549	5.128	10.065	17.732
COTIL	9.141	1.434	14.823	13.275
IEL	27.356	10.945	8.052	11.089
IFCH	2.205	1.997	182.802	6.425
FENF	-	-	-	1.685
COTUCA	7.261	3.579	2.113	-
TOTAL PARCIAL	5.734.493	5.369.113	5.750.272	5.802.646
TOTAL	23.537.527	27.125.506	25.765.137	27.019.193

### APOIO INSTITUCIONAL ÀS UNIDADES/ÓRGÃOS [AIU] - [MILHARES DE REAIS]

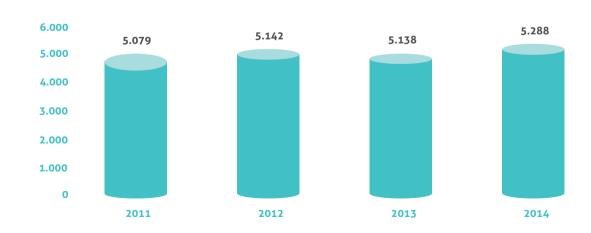


# GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

**TABELA 8 - QUADRO DE PESSOAL** 

MPREGADOS CLT	2011	2012	2013	201
JNCAMP				
Administração	281	306	310	29
Casa do Professor Visitante	24	23	24	:
Contratos de Apoio Operacional	433	691	728	8
Almoxarifados	114	116	120	1
Manutenção	65	128	134	1
Segurança do Campus	213	230	250	2
Produção de Refeições e Serviços de Copa	41	217	224	2
DTAL	738	1020	1062	11
ONVÊNIOS				
SUS	1597	1616	1638	16
Hospital Estadual Sumaré	1493	1487	1525	15
AMEs	549	585	587	6
Redefor	344	75	0	
Outros convênios	358	359	326	3
	4.341	4.122	4.076	4.1
TAL	5.079	5.142	5.138	5.2
tagiários	213	153	73	1
lsistas	605	297	243	3
	818	450	316	4
OTAL GERAL	5.897	5.592	5.454	5.7

### **QUADRO DE PESSOAL CLT**



# PROCESSOS SELETIVOS

### **TABELA 9 – EDITAIS ABERTOS**

ANO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
2011	50	26	24	28	23	40	27	61	28	32	29	22	390
2012	75	17	74	24	40	25	15	43	41	31	20	5	410
2013	16	27	46	21	17	31	21	21	26	36	35	5	302
2014	77	20	30	25	22	11	14	21	11	71	21	6	329

### TABELA 10 – INSCRIÇÕES REALIZADAS

ANO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
2011	1340	2859	1626	388	912	1025	1062	1139	1096	1247	833	318	13.845
2012	2057	583	1083	704	610	592	368	619	387	466	339	141	7.949
2013	447	820	527	402	1301	479	75	395	852	1250	361	337	7.246
2014	1886	481	637	1285	696	266	214	550	509	1522	310	216	8.572

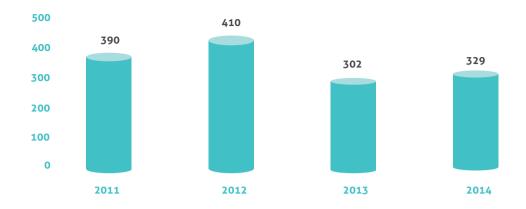
### TABELA 11 – CONTRATAÇÕES

ANO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
2011	140	104	95	123	151	131	135	176	314	159	133	81	1.742
2012	153	238	132	141	111	126	140	153	110	114	100	71	1.589
2013	94	81	94	114	100	96	100	122	103	139	76	72	1.191
2014	122	89	178	132	100	72	98	99	80	90	124	62	1.246

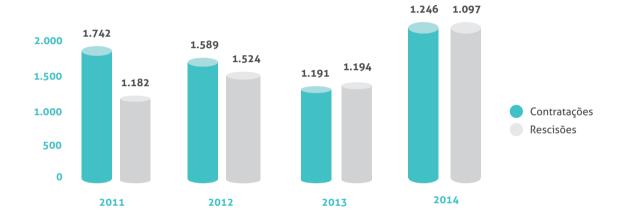
### TABELA 12 - RESCISÕES

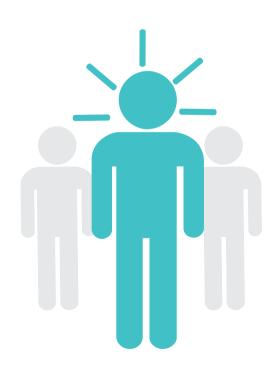
ANO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
2011	75	91	96	106	109	116	101	125	100	87	92	84	1.182
2012	93	86	109	116	118	118	116	110	104	222	101	231	1.524
2013	107	126	108	118	115	103	99	83	104	91	78	62	1.194
2014	78	85	83	96	81	87	96	110	81	128	95	76	1.096

### **EDITAIS ABERTOS**



### CONTRATAÇÕES - RESCISÕES





# GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES

### **TABELA 13 - PROCESSOS DE COMPRAS**

PROCESSOS DE COMPRAS	2011	2012	2013	2014
Nacionais	12.854	12.070	12.552	10.965
Importações	559	536	506	540
Itens adquiridos (total)	34.622	39.067	32.764	25.390
Contratos celebrados	779	405	573	351
Contratos em vigência	1.070	1.223	1.015	941

### TABELA 14 - PROCESSOS DE COMPRAS [EM REAIS]

PROCESSOS DE COMPRAS	2011	2012	2013	2014
Nacionais	24.216.433	31.383.794	30.447.233	27.278.618
Importação	8.333.345	7.317.101	5.602.107	13.121.900 *

<sup>\*</sup> Aquisição de Software utilizado na área petrolífera (interpretação sísmica e geológica, visualização 3D, caracterização, simulação de reservatórios e análise de incertezas).

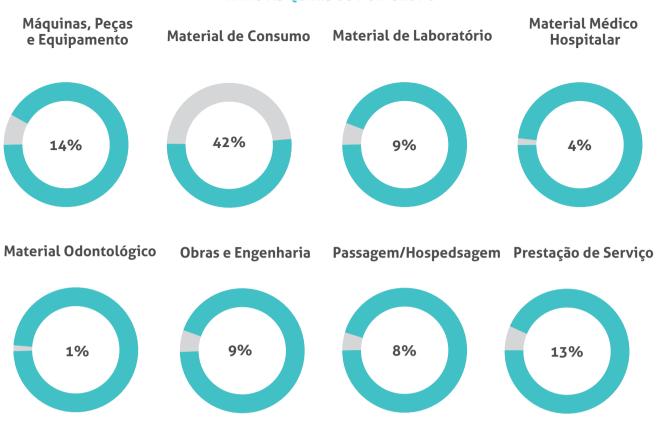
### TABELA 15 - ITENS ADQUIRIDOS POR GRUPO

GRUPOS	2012	2013	2014
Máquinas, Peças e Equipamentos.	6.459	6.179	3.458
Material de Consumo	17.521	14.127	10.580
Material de Laboratório	3.763	3.088	2.335
Material Médico Hospitalar	4.734	3.264	1.162
Material Odontológico	487	455	264
Obras e Engenharia	21	13	2.253
Passagem/Hospedagem	1.894	1.789	1.971
Prestação de Serviço	4.188	3.849	3.367
TOTAL	39.067	32.764	25.390

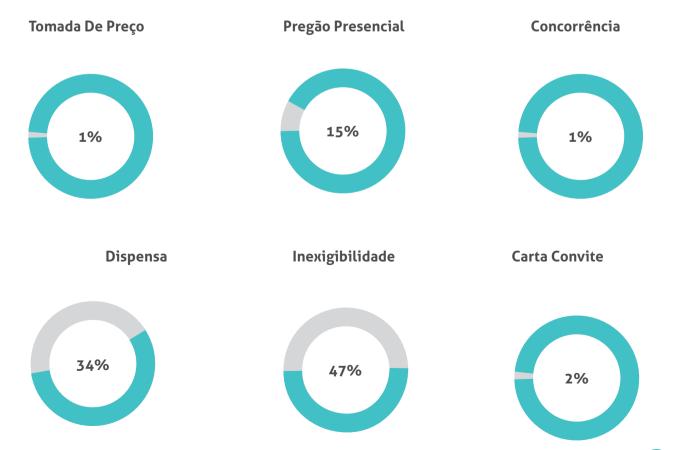
### TABELA 16 – LICITAÇÕES REALIZADAS

LICITAÇÕES	2012	2013	2014
Carta Convite	25	11	9
Tomada de Preço	9	6	4
Pregão Presencial	89	117	61
Concorrência	1	3	3
Dispensa	98	131	137
Inexigibilidade	64	107	194
Credenciamento	0	2	0
TOTAL	286	377	408

### **ITENS ADQUIRIDOS POR GRUPO**



### LICITAÇÕES REALIZADAS



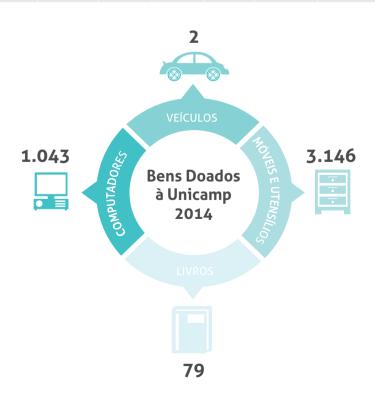
# DOAÇÕES E COMODATOS

TABELA 17 - BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS E DOADOS À UNICAMP

ITEM	QUANTIDADE				VALOR	(EM REAIS	E OUTRAS M	OEDAS)
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Móveis e utensílios	2.883	2.778	3.249	3.146	6.824.108	4.131.812	7.373.421	7.226.783
Computadores e periféricos	1.436	1.082	1.102	1.043	2.566.079	2.394.379	1.898.888	2.470.539
Veículos	1	1	3	2	33.110	7.669	165.200	96.702
Livros técnicos	20	107	282	79	2.626	8.707	5.973	17.509
TOTAL (A)	4.340	3.968	4.636	4.270	9.425.923	6.542.567	9.443.482	9.811.533

TABELA 18 - BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS E CEDIDOS À UNICAMP

ITEM	QUANTIDADE				VALOR	(EM REAIS	E OUTRAS M	OEDAS)
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Móveis e utensílios	928	538	748	403	3.066.741	2.460.554	3.526.428	4.403.767
Computadores e periféricos	673	326	371	154	1.163.970	557.704	419.441	198.279
Veículos	2	2	4	0	70.196	130.722	87.851	0
Livros técnicos	1	0	4	1	72,5	0	1.140	31
TOTAL (B)	1.604	866	1.127	558	4.300.980	3.148.980	4.034.860	4.602.077
TOTAL (A+B)	5.944	4.834	5.763	4.828	13.726.903	9.691.547	13.478.342	14.413.610

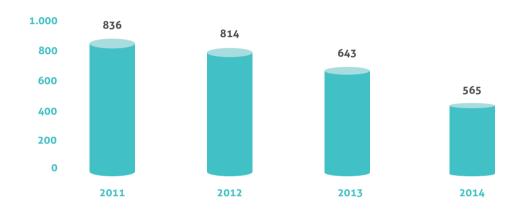


# PRESTAÇÃO DE CONTAS

### TABELA 19 – PRESTAÇÃO DE CONTAS

	2011	2012	2013	2014
Unicamp	593	589	323	324
Órgãos Federais	12	9	15	7
Outros órgãos	231	216	305	234
TOTAL	836	814	643	565

### PRESTAÇÃO DE CONTAS



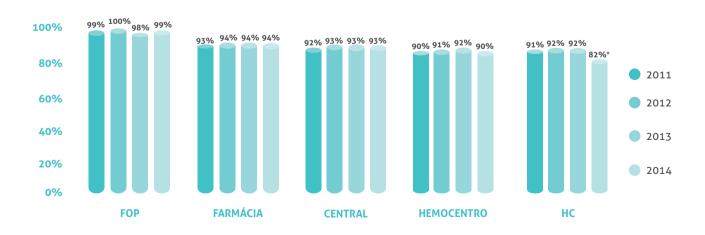


### GESTÃO DE ALMOXARIFADOS

#### TABELA 20 – ALMOXARIFADOS EM NÚMEROS

ALMOXARIFADO	ÁREA FÍSICA	ANO	NOTAS FISCAIS RECEBIDAS	REQUISIÇÕES DE MATERIAIS ATENDIDAS	ITENS CADASTRADOS	USUÁRIOS CADASTRADOS
	2011	4.971	28.557	943	197	
НС	761	2012	4.980	29.494	960	193
TIC	701	2013	5.852	28.124	1.075	199
		2014	7.178	28.076	2.734	205
		2011	2.686	18.986	602	122
FARMÁCIA	438	2012	2.479	18.065	598	127
Truchicur	430	2013	2.280	16.342	597	128
		2014	2.038	7.782	718	87
		2011	2.276	8.865	755	88
HEMOCENTRO	248	2012	2.467	10.483	753	87
TIETTO CETTINO	_,_	2013	2.275	9.676	722	88
		2014	2.038	7.782	718	87
		2011	8.334	4.507	1.015	194
CENTRAL	2.022	2012	8.618	4.456	1.028	196
		2013	7.266	3.998	1.029	187
		2014	3.760	3.984	1.034	197
FOP 100		2011	762	2.982	376	130
	100	2012	906	2.736	366	122
		2013	586	2.406	365	99
		2014	398	2.314	342	175

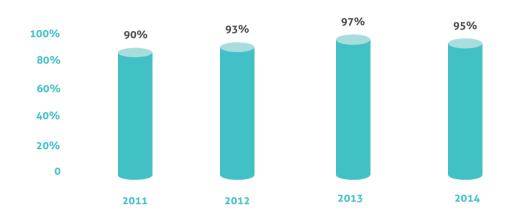
### ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS



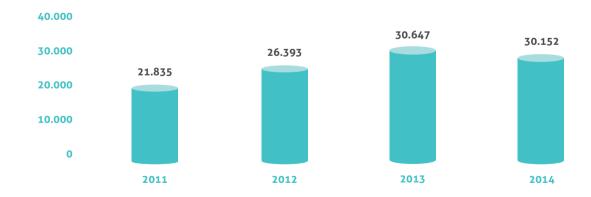
(\*) A redução no índice de satisfação dos usuários do serviço de almoxarifado do HC é reflexo da mudança do sistema operacional da Universidade.

# CASA DO PROFESSOR VISITANTE- CPV

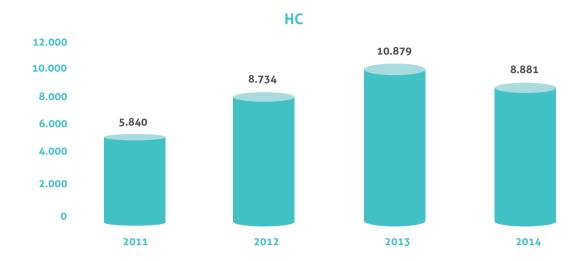
### PERCENTUAL DE OCUPAÇÃO



### **ALMOÇOS SERVIDOS**



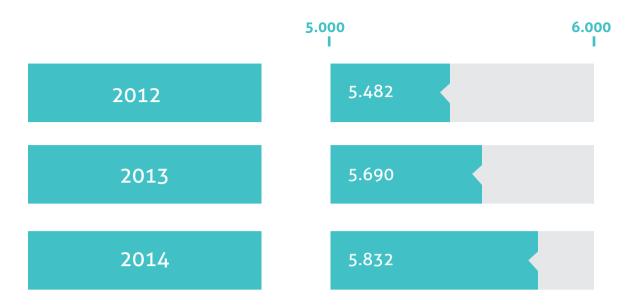
### MANUTENÇÃO ORDENS DE SERVIÇO



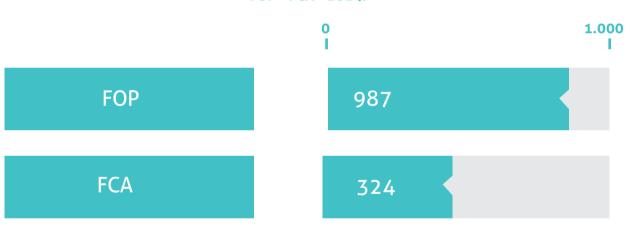


### **CAISM**

### **CAMPUS UNICAMP**



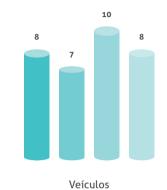
### FOP - FCA - 2014:

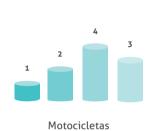




### SEGURANÇA DO CAMPUS

### **FURTOS**



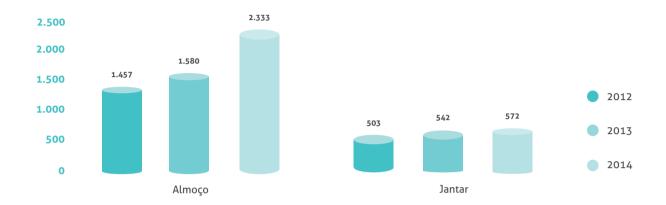






### PRODUÇÃO DE REFEIÇÕES E SERVIÇOS DE COPA

### **QUANTIDADE DE REFEIÇÕES PRODUZIDAS NOS RESTAURANTES [MILHARES]**







### BALANÇO PATRIMONIAL E FINANCEIRO

As demonstrações contábeis da FUNCAMP foram elaboradas de acordo com a lei 6.404/76 e em conformidade com as instruções e normas contábeis, espelhando assim a real situação da Fundação em 31/12/2014, como evidenciam as tabelas abaixo:

TABELA 21 - DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT DO EXERCÍCIO [MILHARES DE REAIS]

RECEITA OPERACIONAL BRUTA	2014	2013
Administração dos convênios	14.559	11.431
Administração dos almoxarifados	5.933	5.028
Casa do Professor Visitante	3.165	3.048
Serv. Administrativos Operacionais	28.792	20.693
TOTAL	52.449	40.200
RECEITAS/DESPESAS OPERACIONAIS	2014	2013
Despesas com pessoal	-50.156	-40.442
Despesas gerais e administrativas	-5.203	-4.417
Outras receitas operacionais, líquidas	453	2.666
TOTAL	-54.906	-42.193
VOLUNTARIADO	2014	2013
Despesas Serviços Prestados	-77	-73
Receita Voluntariado	77	73
RESULTADO FINANCEIRO	2014	2013
Receitas Financeiras	4.705	2.917
Despesas Financeiras	-392	-244
	4.313	2.673
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	1.856	680



TABELA 22 - BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2013 E 2014 [MILHARES DE REAIS]

ATIVO	2014	2013	PASSIVO	2014	2013
CIRCULANTE			CIRCULANTE		
Caixa e equivalentes de caixa	31.213	24.754	Recursos de convênios	149.261	147.949
Ativos financeiros vinculados	157.191	151.896	Salários e encargos sociais	12.628	8.336
Contas a receber	5.874	4.280	Outros passivos	7.599	4.579
Impostos e Contribuições a Recuperar	271	1.286			
Outros ativos	24	19			
Total do ativo circulante	194.573	182.235	Total do passivo circulante	169.488	160.864
NÃO CIRCULANTE			NÃO CIRCULANTE		
Realizável a longo prazo:			Exigível a longo prazo:		
Depósito em caução	330	317	Provisão para riscos tributários, cíveis e trabalhistas.	2.236	2.583
Depósitos judiciais	7.051	7.432	Repasses antecipados	3.375	0
Imobilizado	7.572	7.751			
Intangível	7.093	5.376			
Total do ativo não circulante	22.046	20.876	Total do passivo não circulante	5.611	2.583
			PATRIMÔNIO SOCIAL		
			Patrimônio social	17	17
			Superávit acumulado	41.503	39.647
			Total do patrimônio social	41.520	39.664
TOTAL DO ATIVO	216.619	203.111	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	216.619	203.111



TABELA 26 - ÍNDICES CONTÁBEIS 2014 [MILHARES DE REAIS]

CONTAS				
A - Ativo circulante	194.573			
B - Passivo circulante	169.488			
C - Total do ativo	216.619			
D - Passivo circulante + Exigível a longo prazo	175.099			
E - Caixa + Bancos + Aplicações financeiras	188.404			
ÍNDICES				
Liquidez imediata = E / B[1]	1,11			
Liquidez corrente = A / B [2]	1,15			
Solvência = C / D [3]	1,24			

O Balanço Patrimonial foi examinado por empresa de auditoria independente, devidamente cadastrada na Comissão de Valores Mobiliários.



### BUSCA PELA EXCELÊNCIA

### GESTÃO DE PESSOAS

### Eda Lúcia Marçal

De acordo com Eda Marçal, Secretária Executiva e Coordenadora Geral da FUNCAMP, o principal investimento da Fundação continua sendo o desenvolvimento de seus colaboradores, pois "eles são os alicerces da instituição". Após oito anos da realização da sua primeira oficina para definição do Planejamento Estratégico, pode-se dizer que a FUNCAMP incorporou em sua gestão algumas ferramentas da moderna administração. Os processos foram revistos com a participação de todos os colaboradores, e a melhora da qualidade dos serviços pode ser observada pelo aumento da satisfação dos executores e dos indicadores de desempenho que passaram a fazer parte da gestão.

A avaliação de desempenho, implantada em 2010 para a gestão das equipes da Administração de Convênios, Almoxarifados e CPV, permitiu à Fundação conhecer os seus cooperadores, identificar as reais necessidades de treinamento, melhorar a comunicação e a qualidade dos serviços prestados, além de ter-se tornado peça fundamental nas decisões sobre mudanças de funções e transferências internas. De acordo com Eda, a existência de critérios reduziu a subjetividade no julgamento dos méritos e "a ansiedade dos profissionais foi reduzida, à medida que tomaram conhecimento do que é esperado deles, em que é possível melhorar e quais as metas a

que, "para o efetivo comprometimento, o profissional deve estar ciente da importância

do lugar onde trabalha, de sua contribuição e do papel que desempenha dentro da organização".

A coordenadora explica que o processo de avaliação consiste em 3 etapas: autoavaliação, avaliação da chefia imediata e reunião de consenso. A metodologia utilizada, sem caráter punitivo, estimula os dirigentes a exercitarem o papel de liderança e os colaboradores a refletirem sobre a sua atuação. A partir dos resultados, é elaborado o Plano de Desenvolvimento que envolve treinamentos, cursos, troca de experiências entre os membros da equipe e, na maioria das vezes, não exige recursos financeiros. Eda conta que, na avaliação dos gerentes, ela procura estimulá-los a refletir sobre o quanto aquilo que estão fazendo na Fundação irá contribuir para o atingimento das suas metas pessoais e profissionais de longo prazo. De acordo com ela, "precisa haver um sentido", pois ela acredita que "o ser humano necessita conhecer a sua essência e buscar sempre estar alinhado com aquilo que se é". Na gestão, a coordenadora diz valorizar a objetividade, a simplicidade e o equilíbrio entre planejar e agir.

"É importante que as organizações invistam no desenvolvimento de seus colaboradores, visando não somente aos seus resultados, mas também

> à forma de contribuir para a construção de uma sociedade melhor", conclui Eda Marçal.



### **TABELA 23 - TREINAMENTOS**

TREINAMENTO	TURMAS	PARTICIPANTES	CARGA HORÁRIA
NBR ISO 9001:2008	10	24	08:00
Operador de empilhadeira	1	15	16:00
Comunicação e Relacionamento com o Cliente	1	26	04:00
MS Word 2007 Básico	1	1	15:00
MS Excel 2007 Básico	1	1	21:00
Brigada de Incêndio	5	86	08:00
Ferramentas da Qualidade	2	109	08:00
Noções Básicas Contábeis	1	21	04:00
Planejamento e controle de estoque	1	4	16:00
Trabalho em altura NR-35	5	91	08:00
Feira Fispal - Alimentos e Bebidas	1	7	00:00
Planejamento e Controle de Estoque-AC & IT´s ref	15	28	04:00
Recebimento de Materiais-AC & IT´s de ref.	12	25	04:00
Processamento de Dados & IT´s de ref.	17	37	02:00
Armazenamento e Distribuição & IT´s de ref.	22	106	02:00
Processo de Gestão da Qualidade	3	3	01:00
Procedimento para Controle de Documentos	12	26	01:00
Processo da Direção	3	3	02:00
Estudo da Viabilidade de Novas Operações	4	5	02:00
Processo de Gestão de Competências	3	3	02:00
Procedimento para Controle de Registros	12	27	01:00
Procedimento de Não Conformidade, Ação Corretiva	18	115	01:00
Procedimento de Auditoria Interna	5	7	01:00
Avaliação de Satisfação dos Clientes	8	11	01:00
Hotel & Tourism Management	1	1	90:00
Rotina de Inventário Rotativo e Oficial	2	16	01:00
Higiene e Limpeza	6	9	01:00
Noções Gerais sobre o Funcionamento da FUNCAMP	1	60	04:00
MOOP	1	3	50:00
Gestão de Frotas de Veículos	1	2	16:00
Cong. de Pregoeiros-Lic. e Contratos Adm.	1	3	26:00
Desenvolvimento de Liderança	1	9	15:00
Sistema Operacional Versa - Distribuidora de Livros	1	14	16:00
Rotinas de Almox. Técnicas de recebimento de materiais	1	1	02:00
Rotinas de Almox. Conferência e contagem de itens	1	2	04:00
Rotinas de Almox-Inventário de materiais e Contagem de Itens	1	2	04:00
ADMConv - Módulo Pagamentos	1	11	01:00
Estruturação de Convênios	1	25	01:00
Primeiros socorros e combate a incêndio /Segurança do Campus	4	180	04:00
Curso de Gestão, Liderança e Desempenho de Equipes	1	1	32:00
Feira Equipotel	1	2	00:00
TOTAL:	189	1.121	399:00

### **TABELA 24 - CURSOS**

CURSO	TURMAS	PARTICIPANTES	CARGA HORÁRIA
MBA EM GESTÃO HOSPITALAR	1	1	360:00
Especialização em Gestão de Alto Desempenho	1	31	360:00

### **ESPAÇO DO EXECUTOR**

### Giovana Regina Nascimento Emiliano

Em abril de 2013, a FUNCAMP criou o Espaço do Executor, com o propósito de oferecer um atendimento personalizado aos professores da UNICAMP responsáveis pelos convênios administrados pela Fundação. Em pouco mais de um ano de atividade, o local se transformou em um departamento de referência na relação entre as duas partes. "Os professores elogiam o espaço por oferecer uma estrutura moderna e agradável, mas principalmente por contar com um profissional que os auxilia nas questões administrativas e financeiras relacionados aos convênios", afirma Giovana Emiliano, responsável pela área de Auditoria de Convênios.

O conceito de atendimento do Espaço do Executor, conforme Giovana Emiliano, é resultado do aprimoramento dos processos, do treinamento da equipe e da informatização integrada do setor. "Atualmente, o atendimento está distribuído por unidades, o que contempla as expectativas dos docentes e também facilita o relacionamento com os demais integrantes da comunidade

universitária, como secretárias, técnicos e demais profissionais".

Ademais, prossegue Giovana Emiliano, essa nova abordagem também trouxe ganhos na relação com os órgãos financiadores e, complementarmente, propiciou uma otimização do tempo, traduzida no fornecimento de informações mais claras e completas aos usuários. "Como resultado dessa maior proximidade com o executor, podemos dizer que hoje entendemos ainda mais as suas necessidades, a ponto de conhecermos até mesmo as agendas [horários de aulas] dos professores", exemplifica.

A despeito do avanço representado pela criação do Espaço do Executor, finaliza Giovana Emiliano, a busca pela excelência no atendimento aos docentes responsáveis por convênios é contínua. "Para darmos conta dessa missão, continuaremos investindo na capacitação de nossos colaboradores e no aprimoramento dos nossos procedimentos".



### **EXPANSÃO DAS ATIVIDADES DE APOIO**

#### Márcia Lúcia Pertese

A principal missão da Unicamp é formar recursos humanos qualificados para o Brasil. Paralelamente ao cumprimento deste objetivo, a Universidade tem que realizar, com o mesmo grau de excelência, outras tarefas inerentes ao funcionamento de uma escola de nível superior. Há 20 anos, a FUNCAMP tem contribuído para o êxito das chamadas atividades meio da instituição, ao oferecer serviços de apoio operacional nas áreas de almoxarifado, manutenção predial, alimentação e segurança.

O primeiro contrato de serviço entre UNICAMP e FUNCAMP foi firmado em 1995. Na ocasião, a Fundação assumiu a operação do almoxarifado do Hospital de Clínicas (HC). Na sequência vieram os almoxarifados do Hemocentro, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba (FOP) e ao Almoxarifado Central da Universidade.

De acordo com Márcia Lúcia Pertese, gerente de Contratos da FUNCAMP, 2008 representou um marco importante na relação com a Unicamp. Naquele ano, a Fundação obteve a certificação ISO 9001 no serviço de operação dos almoxarifados, o que permitiu a padronização dos serviços e a consequente melhoria dos processos de gestão. "Também em 2008, as atividades de apoio

operacional à Universidade foram ampliadas. A Funcamp passou a atuar nos serviços de manutenção predial, alimentação e segurança", informa.

Os números que envolvem os trabalhos executados, conforme Márcia Pertese, impressionam. Somente em relação à manutenção predial, são cerca de 1.500 ordens de serviços expedidas por ano, compreendendo os campi de Campinas, Piracicaba, Limeira, além do HC e do Hospital da Mulher "Professor Doutor José Aristodemo Pinotti" (Caism). Tão importante quanto assegurar o bom funcionamento da estrutura física da Unicamp, acrescenta a gerente, é proporcionar segurança e alimentação de qualidade à comunidade universitária e visitantes.

Os trabalhos executados pela Fundação nessas áreas, afirma Márcia Pertese, têm gerado resultados muito positivos. "Nossos indicadores apontam para uma diminuição significativa das ocorrências nos campi, bem como um elevado grau de satisfação dos usuários dos restaurantes nos quais atuamos. Penso que os serviços de apoio prestados pela FUNCAMP vêm contribuindo de forma estratégica para o crescimento e fortalecimento da UNICAMP".



#### **PROGRAMA 5S**

#### Andreia Cristina Oliveira Ribeiro

Além de contar com o comprometimento de seus colaboradores, a FUNCAMP também tem feito uso de eficientes ferramentas para garantir a progressiva qualificação dos seus métodos de gestão. Uma das primeiras inovações, nesse sentido, foi a introdução, em 2006, do conceito 5S, concebido originalmente no Japão com o objetivo de promover a transformação dos profissionais e do ambiente de trabalho, com foco na melhoria da qualidade de vida.

O processo de introdução do 5S foi conduzido pela então assessora de Planejamento e Processos da Fundação, Andreia Cristina Oliveira Ribeiro, atualmente funcionária do Instituto de Artes (IA) da Unicamp. Segundo ela, que trabalhou por oito anos na FUNCAMP, inicialmente a ferramenta tinha o propósito de otimizar os espaços de trabalho, reduzir desperdícios e criar uma cultura de organização. "Com o passar do tempo, porém, novos conceitos foram incorporados, o que deu origem ao sistema em uso atualmente", explica.

As ações são coordenadas por uma comissão, que determina diretrizes, auxilia na correção de rumos e avalia a eficácia do programa nos diferentes departamentos, por meio de auditorias.

"Essas auditorias têm uma dinâmica bem interessante. Além de verificar a aderência do conceito às práticas, elas também têm um ar descontraído, o que cria uma competição saudável entre os departamentos", afirma Andreia.

O 5s, segundo ela, trouxe melhorias visíveis como mudanças nos layouts, otimização dos espaços, atualização de equipamentos, ações de qualidade de vida, mudanças de cultura institucional e definição de novos procedimentos. Outra ferramenta de qualidade adotada pela FUNCAMP ao longo dos últimos anos, acrescenta Andreia, foi a Gestão por Indicadores de Desempenho, esta recomendada pelo Planejamento Estratégico (Planes) da Fundação.

Atualmente, todos os macroprocessos da FUNCAMP são monitorados por indicadores de desempenho, tanto financeiros quanto operacionais. "Eles proporcionam aos gestores um instrumento para identificar possíveis falhas nos processos, o que favorece o direcionamento de esforços, abrindo consequentemente uma perspectiva de visão de futuro mais adequada para todos", considera a ex-colaboradora da Fundação.



#### **CASA DO PROFESSOR VISITANTE**

### Paula Regina Venâncio Chagas

Em 18 anos de atividades, a Casa do Professor Visitante (CPV) passou por diversas mudanças. Uma das mais importantes foi deixar de considerar a busca por resultados positivos apenas como uma meta, para tratá-la como uma cultura que permeia as suas atividades. Nesse contexto, a CPV registrou avanços significativos no último exercício nas áreas de hospedagem, alimentação e logística de eventos.

De acordo com Paula Chagas, gerente de Hospedagem e Alimentação, um ponto fundamental que tem contribuído para que a CPV alcance um alto padrão de excelência em suas atividades é a política de qualificação e valorização dos recursos humanos. No último ano, toda a equipe teve a oportunidade de participar de um curso de inglês, oferecido na modalidade in company.

A própria Paula Chagas frequentou um curso de Gestão de "Alto Desempenho", também na modalidade in company, e um curso internacional, ocorrido em Hong Kong, na área da hospitalidade. "O curso permitiu a introdução na CPV do conceito 'cross culture', por meio do estabeleci-

mento de padrões internacionais de condutas e serviços, via treinamento e compartilhamento de conceitos com a equipe de trabalho. Isso trouxe melhorias aos nossos procedimentos, da arrumação dos quartos ao fornecimento de café aos nossos hóspedes", relata.

Para responder à demanda gerada pelas unidades e órgãos da Unicamp, a CPV também promoveu melhorias em suas instalações, como a reforma da sala Nova York, que recebe eventos nacionais e internacionais. Ademais, acrescenta Paula Chagas, em 2014 foi consolidado o oferecimento de jantar no restaurante da CPV, atendendo tanto às necessidades dos hóspedes quanto da comunidade universitária.

Dentro da proposta de oferta de serviços de qualidade e de interação com a Universidade, a CPV realizou quatro jantares musicais, que contaram com apresentações de grupos formados por alunos do Instituto de Artes (IA). "Graças a essas e outras ações, a CPV tornou-se sinônimo de conforto, tranquilidade e segurança", assegura a gerente de Hospedagem e Alimentação.



#### **RESPONSABILIDADE SOCIAL**

### Márcio Luiz Simplício e Gislene Perpetuo Gonçales

A FUNCAMP vem cumprindo com excelência a missão de oferecer apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão da Unicamp, bem como às ações secundárias da instituição, nas áreas de refeição, administração de almoxarifados e serviços de segurança. A par desses compromissos com a Universidade, a Fundação também tem investido em projetos de responsabilidade social, com o propósito de contribuir para a construção de uma sociedade mais justa.

Em 2014, uma das iniciativas que mereceu destaque nesse âmbito foi a campanha desenvolvida para a arrecadação de recursos para a Unidade de Apoio Infantil (UAI) do Centro Corsini, de Campinas.

De acordo com Márcio Luiz Simplício, assessor executivo da FUNCAMP, a ação consistiu na realização de um "Café Solidário", que contou com a colaboração de todos os funcionários das áreas administrativas. "Cada um contribuiu com um item para o café e com uma quantia em dinheiro. O objetivo era comprar uma cadeira de banho de boa qualidade. A iniciativa foi tão positiva que

compramos a cadeira e uma cesta com produtos natalinos", revela.

Paralelamente, completa Gislene P. Gonçales, assistente executiva, voluntários apadrinharam as crianças assistidas pela UAI, doando um kit composto por uma troca de roupa, um calçado, um brinquedo e produtos de higiene pessoal. "O envolvimento da equipe foi tão positivo, que cada criança foi presenteada com dois kits", relata. Tanto Gislene quanto Márcio Simplício afirmam que a ação fez com que os colaboradores mudassem de opinião em relação a esse tipo de atitude.

"Quando iniciamos os trabalhos, nosso pensamento era de que doaríamos um pouco de nós e do nosso tempo para quem estava necessitando. Quando concluímos as atividades, porém, percebemos que fomos nós que tivemos a maior recompensa. Receber o abraço sincero daquelas crianças foi algo muito gratificante. Para completar, a ação também serviu para integrar ainda mais a equipe", declaram os organizadores do 'Café Solidário".





O envolvimento da equipe foi tão positivo, que cada criança foi presenteada com dois kits





### GLOSSÁRIO

AIU: Apoio Institucional às Unidades.

AME: Ambulatório Médico de Especialidades.

BC: Biblioteca Central.

CAISM: Centro de Atenção Integral à Saúde da

Mulher.

CBMEG: Centro de Biologia Molecular e Enge-

nharia Genética.

**CCS:** Centro de Componentes Semicondutores.

**CCUEC:** Centro de Computação da Unicamp.

CDC: Coordenadoria de Desenvolvimento Cultu-

ral.

**CEB:** Centro de Engenharia Biomédica.

CEL: Centro de Ensino de Línguas.

CEMEQ: Centro para Manutenção de Equipamen-

tos.

**CEMIB:** Centro Multidisciplinar para Investigação

Biológica.

**CENAPAD:** Centro Nacional de Processamento de

Alto Desempenho.

**CEPAGRI:** Centro de Pesquisa Meteorológicas e

Climáticas Aplicadas à Agricultura.

CIDDIC: Centro de Integração, Documentação e

Difusão Cultural.

CIPOI: Centro Integrado de Pesquisas Oncohe-

matológicas na Infância.

CEPETRO: Centro de Estudo de Petróleo.

CEPRE: Centro de Estudo e Pesquisa em Reabili-

tação.

**CESOP:** Centro de Estudos de Opinião Pública.

**CGU:** Coordenadoria Geral da Universidade.

CIPED: Centro de Investigação em Pediatria.

**CLT:** Consolidação das Leis do Trabalho.

CMU: Centro de Memória da Unicamp.

**COMVEST:** Comissão Permanente para os Vesti-

bulares da Unicamp.

**COTIL:** Colégio Técnico de Limeira.

**COTUCA:** Colégio Técnico de Campinas.

**CPQBA:** Centro Pluridisciplinar de Pesquisas

Químicas, Biológicas e Agrícolas.

**CPV:** Casa do Professor Visitante.

CSS: Coordenadoria de Serviços Sociais.

CT: Centro de Tecnologia.

**EDITORA:** Editora da Unicamp.

**EXTECAMP:** Escola de Extensão da Unicamp.

FAEPEX: Fundo de Apoio ao Ensino, à Pesquisa e

à Extensão.

FCA: Faculdade de Ciências Aplicadas da Uni-

camp.

FCM: Faculdade de Ciências Médicas.

FE: Faculdade de Educação.

**FEA:** Faculdade de Engenharia de Alimentos.

**FEAGRI:** Faculdade de Engenharia Agrícola.

FEC: Faculdade de Engenharia Civil.

FEEC: Faculdade de Engenharia Elétrica e de

Computação.

FEF: Faculdade de Educação Física.

FENF: Faculdade de Enfermagem

FEM: Faculdade de Engenharia Mecânica.

FEQ: Faculdade de Engenharia Química.

FINEP: Financiadora de Estudos e Projetos.

FOP: Faculdade de Odontologia de Piracicaba.

FT: Faculdade de Tecnologia.

GGBS: Grupo Gestor de benefícios sociais.

GR: Gabinete do Reitor.

GASTROCENTRO: Centro de Diagnóstico de Do-

enças do Aparelho Digestivo.

HC: Hospital das Clínicas da Unicamp.

**HEMOCENTRO:** Centro de Hematologia e Hemo-

terapia.

**HES:** Hospital Estadual de Sumaré.

IA: Instituto de Artes.

IB: Instituto de Biologia.

IC: Instituto de Computação.

IE: Instituto de Economia.

IEL: Instituto de Estudos da Linguagem.

**IFCH:** Instituto de Filosofia e Ciências Humanas.

IFGW: Instituto de Física Gleb Wataghin.

IG: Instituto de Geociências.

IMECC: Instituto de Matemática, Estatística e

Computação Científica.

**INOVA:** Agência de Inovação da Unicamp.

IQ: Instituto de Química.

LUME: Núcleo Interdisciplinar de Pesquisas Tea-

trais da Unicamp.

NEPA: Núcleo de Estudos e Pesquisas em Ali-

mentação.

**NEPAM:** Núcleo de Estudos e Pesquisas Ambientais

NEPO: Núcleo de Estudos de População.

**NEPP:** Núcleo de Estudos de Políticas Públicas.

NIED: Núcleo de Informática Aplicada à Educa-

ção da Unicamp.

NIPE: Núcleo Interdisciplinar de Planejamento

Energético.

NUDECRI: Núcleo de Desenvolvimento da Criati-

vidade.

PAD: Programa de Apoio Didático.

**PFL:** Planta Física de Limeira.

PAGU: Núcleo de Estudos de Gênero.

**PRDU:** Pró-Reitoria de Desenvolvimento Universitário.

**PREAC:** Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos

Comunitários.

**PREFEITURA:** Prefeitura da Unicamp.

**PRG:** Pró-Reitoria de Graduação. **PRP:** Pró-Reitoria de Pesquisa.

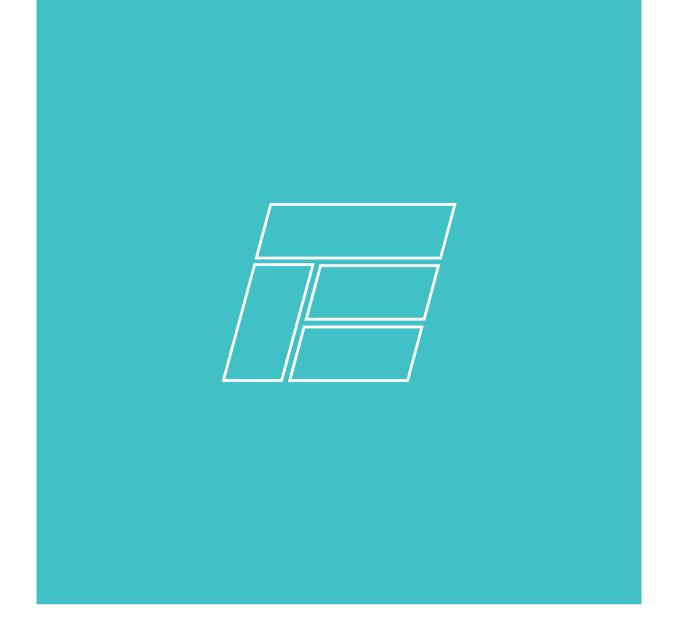
**PRPG:** Pró-Reitoria de Pós-Graduação. **RMC:** Região Metropolitana de Campinas.

RTV: Radio e TV Unicamp.

SESMT: Serviço de Medicina e Segurança no

Trabalho.

SUS: Sistema Único de Saúde.



Av. Érico Veríssimo, Nº 1251 | Campus Unicamp Distrito de Barão Geraldo | Cep 13083-851 | Campinas - SP **www.funcamp.unicamp.br**